	SAFEGUARDING		Pagina 1 di 35	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

- MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI

- KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE

ZAKONODAJNI ODLOK 36 Z DNE 28.FEBRUARJA 2021 IN 39 Z DNE 28. FEBRUARJA 2021

REVIZIJSKA MATRICA

	DATUM PRVE IZDAJE	VPOGLED V PRVO IZDAJO (ODGOVORNI)	ODOBRITEV VODSTVA		
	24/06/24				
INDEKS REVIZIJ	DATUM SPREMEMBE	PREGLEDANO ZA IZDAJO (ODGOVORNI)	NAVEDBA VRSTE SPREMEMBE	DATUM ZAČETKA VELJAVNOSTI SPREMEMBE	ODOBRITEV VODSTVA
1					
2					
3					
4					
5					



**MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH
DEJAVNOSTI
KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE
MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA
NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH
OBLIK DISKRIMINACIJE**


Ed.: 01

Rev.: 0

Data em.:
24/06/2024

KAZALO

1. CILJI
2. ORGANIZACIJSKI IN KONTROLNI MODEL ZA ŠPORTNE DEJAVNOSTI
 - 2.1 PRAVICE IN DOLŽNOSTI
 - 2.2 PREPREČEVANJE IN OBVLADOVANJE TVEGANJ - USTREZNO RAVNANJE
 - 2.3 ODGOVORNI ZA NADZOR NAD ZLORABAMI, NASILJEM IN DISKRIMINACIJO
 - 2.4 UPORABA DRUŠTVENIH PROSTOROV
 - 2.5 POTOVANJA
 - 2.6 VARSTVO ZASEBNOSTI
 - 2.7 VKLJUČEVANJE
 - 2.8 BOJ PROTI NEPRIMERNEMU VEDENJU IN POSTOPANJE V PRIMERU PRIJAV
 - 2.9 DISCIPLINSKI SISTEM IN MEHANIZMI SANKCIJ
 - 2.10 SANKCIJE ZOPER ZAPOSLENE, KI PREJEMAJO PLAČILO
 - 2.11 SANKCIJE ZOPER PROSTOVOLJCE
 - 2.12 OBVEZNOSTI INFORMIRANJA IN DRUGI UKREPI
3. KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV TER PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, NASILJA NA PODLAGI SPOLA IN VSEH DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE
 - 3.1 SPOŠTOVANJE IN DOSTOJANSTVO
 - 3.2 VARNOST IN DOBRO POČUTJE
 - 3.3 PRIMERNO VEDENJE
 - 3.4 PRIMERNA KOMUNIKACIJA
 - 3.5 USPOSABLJANJE IN OZAVEŠČANJE
 - 3.6 SODELOVANJE IN ODGOVORNOST
4. FISI: VZORČNI PRAVILNIK ZA PREPREČEVANJE ZLORAB, NASILJA IN DISKRIMINACIJE ČLANOV
5. OLIMPIJSKI KOMITE: KODEKS ŠPORTNEGA VEDENJA

	SAFEGUARDING		Pagina 3 di 35
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01 Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024

1. CILJI

Ta KODEKS določa instrumente za preprečevanje in boj proti vsem oblikam zlorab, nadlegovanja, nasilja na podlagi spola ali diskriminacije na podlagi etnične pripadnosti, vere, osebnih prepričanj, invalidnosti, starosti ali spolne usmerjenosti ali iz razlogov, navedenih v zakonodajnem odloku št. 198 z dne 11. aprila 2006 o članih, zlasti mladoletnih.

S tem kodeksom se izvajajo določbe zakonodajnega odloka št. 36 z dne 28. februarja 2021 in zakonodajnega odloka št. 39 z dne 28. februarja 2021 ter določbe, ki jih je v zvezi s tem izdal nacionalni svet OLIMPIJSKEGA KOMITEJA.

2. ORGANIZACIJSKI IN KONTROLNI MODEL ŠPORTNE DEJAVNOSTI

Ta organizacijski in kontrolni model športne dejavnosti je pripravil Amatersko športno društvo Associazione sportiva dilettantistica SMUČARSKI KLUB DEVIN (SK DEVIN), kot je določeno v 2. odstavku 16. člena zakonskega odloka št. 39 z dne 28. februarja 2021 in na podlagi smernic, ki sta jih objavili Italijanska smučarska zveza (FISI) in zveze ENDAS.

Velja za vse, ki v kakršni koli vlogi ali nazivu sodelujejo pri dejavnosti ASD SK DEVIN, ne glede na disciplino športnega smučanja, ki jo izvajajo, in disciplino planinstva.

Ta dokument velja štiri leta od datuma odobritve in ga je treba po potrebi posodobiti, da se vključijo vse spremembe in dopolnitve temeljnih načel, ki jih je izdal Olimpijski komite, vse nadaljnje določbe, ki jih je izdal nacionalni svet Olimpijskega komiteja in priporočila stalnega observatorija Olimpijskega komiteja za varnostne politike.

Namen tega dokumenta je spodbujati vključujočo kulturo in okolje, ki zagotavlja dostojanstvo in spoštovanje pravic vseh članov in sodelavcev, zlasti mladoletnikov, zagotavlja enakost in pravičnost ter hkrati varuje telesno in moralno integriteto vseh članov in sodelavcev združenja SK DEVIN.

Ta model organizacije in nadzora športnih dejavnosti mora biti objavljen na domači strani spletne strani združenja.


Ta model dopolnjuje in ne nadomešča pravilnika o zaščiti članov pred zlorabami in diskriminatornim ravnanjem Italijanske smučarske zveze in zveze ENDAS.

2.1 PRAVICE IN DOLŽNOSTI

Vsi člani in sodelavci imajo temeljne pravice

- do dostojanstvenega in spoštljivega ravnanja v vseh odnosih, okoliščinah in situacijah v združenju;
- do zaščite pred vsemi oblikami zlorab, nadlegovanja, nasilja na podlagi spola in vseh drugih oblik diskriminacije, ne glede na etnično pripadnost, osebna prepričanja, invalidnost, starost, spolno identiteto, spolno usmerjenost, jezik, politično prepričanje, vero, finančni položaj, rojstvo, fizični, intelektualni, sorodstveni ali športni status;
- da sta zdravje in psihofizično dobro počutje garantirana bolj kot športni rezultat.

Vsi, ki v kakršni koli vlogi in funkciji in/ali vlogi neposredno ali posredno sodelujejo pri športni dejavnosti, so dolžni upoštevati vse določbe in predpise za zaščito zgoraj navedenih pravic članov in članic, ki imajo izkaznico. Trenerji, vodje, člani in vsi drugi registrirani člani in članice morajo biti seznanjeni s tem kodeksom ravnanja za zaščito mladoletnikov in preprečevanje nadlegovanja, nasilja na podlagi spola in vseh drugih pogojev diskriminacije ter s pravilnikom za zaščito članov pred zlorabami in diskriminatornim ravnanjem Italijanske smučarske zveze in zveze ENDAS.

	SAFEGUARDING		Pagina 4 di 35
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI		Ed.: 01 Rev.: 0
	KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Data em.: 24/06/2024

2.2 PREPREČEVANJE IN OBVLADOVANJE TVEGANJ - USTREZNO RAVNANJE

Primeri tveganega vedenja:

- psihična zloraba: vsako nezaželeno dejanje, vključno z nespoštovanjem, zapiranjem, nadvlado, izolacijo ali kakršnim koli drugim ravnanjem, ki lahko slabo vpliva na občutek pripadnosti, dostojanstva in samospoštovanja, ali ki lahko moti lagodje člana, tudi če je storjeno z uporabo digitalnih orodij;

- fizična zloraba: vsako ravnanje, storjeno ali poskušeno (vključno s pretepanjem, dušenjem, udarjanjem, brcanjem ali metanjem predmetov), ki lahko v dejanskem ali potencialnem smislu neposredno ali posredno povzroči škodo zdravju, telesne poškodbe ali ki škoduje psihofizični integriteti člana/članice

Takšna dejanja lahko pomenijo tudi spodbujanje člana/članice k izvajanju (z namenom boljših športnih rezultatov) neprimerne telesne dejavnosti ali siljenje k treningu poškodovanih športnikov/športnic ali športnikov/športnic, ki niso v telesni pripravljenosti za izvajanje športnih dejavnosti. Spolno nadlegovanje: vsako neželjeno in nezaželeno dejanje ali vedenje spolne narave, verbalno, neverbalno ali fizično, ki moti žrtev

Takšna dejanja ali ravnanja so lahko tudi spolno eksplicitne opazke ali namigovanja, nezaželene ali nezaželene zahteve s spolnim namigovanjem ali telefonski klici, sporočila, pisma ali katera koli druga oblika komunikacije s spolno vsebino, vključno s tistimi, ki imajo zastrašujoč, ponižujoč, sramotilni ali zaničevalni učinek;

- spolna zloraba: vsako vedenje ali ravnanje, ki ima znake spolnega nasilja, fizičnega ali psihičnega, in ki ga oseba čuti kot prisilo. Sestavljena je lahko tudi iz siljenja člana/članice v neprimerno ali neželjeno spolno vedenje ali opazovanja člana/članice v neprimernih razmerah in kontekstih;

- malomarnost: opustitev ukrepanja vodje, tehnika ali katerega koli člana, tudi zaradi dolžnosti, ki izhajajo iz njegove/njene vloge, ki, ko izve za enega od dogodkov, ravnanj ali dejanj, navedenih v tem modelu, opusti ukrepanje in povzroči škodo, omogoči nastanek škode ali povzroči neposredno nevarnost nastanka škode. Lahko gre tudi za vztrajno in sistematično neupoštevanje ali zanemarjanje fizičnih in/ali psihičnih potreb člana/članice;

- brezbržnost: neizpolnjevanje osnovnih telesnih, zdravstvenih, izobraževalnih in čustvenih potreb; zanemarjanje: nezadovoljevanje osnovnih telesnih, zdravstvenih, izobraževalnih in čustvenih potreb;

- diskriminacija zaradi vere: oviranje, pogojevanje ali omejevanje pravice do svobodnega izpovedovanja vere in zasebnega ali javnega čaščenja


ustrahovanje, kibernetško ustrahovanje: vsako žaljivo in/ali agresivno vedenje, ki ga lahko izvaja posameznik ali več posameznikov osebno, prek družabnih omrežij ali drugih komunikacijskih kanalov, bodisi enkrat bodisi večkrat v daljšem časovnem obdobju, proti enemu ali več članom z namenom uveljavljanja moči ali premoči nad članom/člani. Sestavljena so lahko tudi iz ponavljajočega se žaljivega vedenja, katerega namen je ustrahovati ali vznemiriti člana/članico, kar vodi v stanje nelagodja, negotovosti, strahu, izključenosti ali izoliranosti (vključno s poniževanjem, žalitvami v zvezi s telesnim videzom, besednimi grožnjami, tudi v zvezi s športnimi rezultati, širjenjem neutemeljenih novic, grožnjami s fizičnimi posledicami ali poškodovanjem predmetov v lasti žrtve);

- diskriminatorno ravnanje; vsako ravnanje, katerega cilj je doseči diskriminatorni učinek na podlagi etnične pripadnosti, telesnih lastnosti, spola, socialno-ekonomskega statusa, športnih dosežkov in športnih sposobnosti, vere, prepričanja, invalidnosti, starosti ali spolne usmerjenosti. Ustrezno ravnanje se lahko zgodi v kakršni koli obliki in na kakršen koli način, tudi osebno in prek računalnika, na spletu in prek sporočil, elektronske pošte, družabnih omrežij in blogov itd.

2.3 ODGOVORNA OSEBA PROTI ZLORABI, NASILJU IN DISKRIMINACIJI

Združenje imenuje odgovorno osebo za preprečevanje zlorab, nasilja in diskriminacije.

Uradna oseba za boj proti zlorabam, nasilju in diskriminaciji je samostojna oseba in po možnosti neodvisna od društvenih uradov ter od odnosov s trenerji in tehničnimi delavci; izbere se med posamezniki, ki imajo

	SAFEGUARDING		Pagina 5 di 35
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI		Ed.: 01 Rev.: 0
	KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Data em.: 24/06/2024

izkušnje v tem sektorju, komunikacijske sposobnosti in sposobnost obvladovanja kočljivih situacij. Ta oseba bo morala biti ustrezno usposobljena in se udeleževati informativnih seminarjev, ki jih organizirata združenje in športna zveza, ki jima pripada.

Pred imenovanjem je treba pridobiti potrdilo iz kazenske evidence. Oseba, ki je bila obsojena zaradi kaznivega dejanja, tudi če ni pravnomočno, ne more biti imenovana za odgovorno osebo.

V vsakem primeru odgovorna oseba za varovanje v športnih klubih/združenjih opravlja funkcijo nadzora nad sprejemanjem in posodabljanjem modelov in kodeksov ravnanja ter zbiranja vseh poročil o ravnanju, ki so pomembna za namene politike varovanja, lahko pa opravlja tudi inšpekcijske naloge.

Varuh varnosti bo moral člane združenja ozaveščati o vprašanih varovanja in sodelovati z ustreznimi organi.

Varuh bo opredelil in objavil jasna navodila preko komunikacijskih kanalov za člane združenja, preko katerih bodo lahko poročali o primerih zlorabe ali slabega ravnanja, ter vzpostavil postopke za evidentiranje in obravnavo prejetih poročil.

Varuh zagotavlja zaupnost in zasebnost informacij o primerih zlorabe ali slabega ravnanja, saj je dolžan te informacije obravnavati zaupno in ob spoštovanju zasebnosti vpletenih oseb.

Upravni odbor lahko pooblaščenca za varovanje začasno odstavi ali razreši v primeru neizpolnjevanja zahtev ali kršenja politik združenja na področju zaščite otrok.

2.4 UPORABA PROSTOROV ZDRUŽENJA

Dostop do prostorov in površin, ki jih upravlja ali uporablja združenje, mora biti v času treningov in vadbe članov/nečlanov ves čas zagotovljen tistim, ki izvajajo starševsko odgovornost, ali osebam, ki jim je zaupano varstvo športniko, ali njihovim pooblaščenecem. V objektih, ki jih upravlja ali uporablja združenje, je treba sprejeti vse potrebne ukrepe, da se preprečijo kakršne koli tvegane situacije.

Med treningi ali smučarskimi tekmami ali izleti, zunanji uporabniki ali starši/skrbniki ne smejo vstopiti v garderobe, razen če to predhodno dovoli trener ali vodja, v vsakem primeru pa le za morebitno pomoč članom, mlajšim od 6 let ali gibalno ali duševno oviranim.

V nujnih primerih je brez poseganja v pravočasno zahtevo po posredovanju nujne medicinske pomoči, če je to potrebno, dostop do bolnišnice dovoljen zdravniku ekipe, v njegovi odsotnosti pa tehniku, ki je usposobljen za postopke prve pomoči, izključno za postopke, ki so nujno potrebni za prvo pomoč poškodovani osebi. Vrata morajo ostati odprta in, če je mogoče, mora biti prisotna vsaj še ena oseba (športnik, tehnik, vodja, pomočnik itd.).

2.5 POTOVANJA


V primeru potovanj je treba športnikom rezervirati sobe, ki si jih po možnosti delijo s športniki istega spola. Sob s trenerji ali drugimi spremljevalnimi osebami, razen v primeru bližnjega sorodstva med športnikom in spremljevalno osebo, se ne sme deliti.

Med potovanji so spremljevalci dolžni paziti na športnike, zlasti če so ti mladoletni, in sprejeti vse potrebne ukrepe za zagotovitev njihove telesne in moralne integritete ter preprečiti kakršno koli sporno vedenje.

2.6 VARSTVO ZASEBNOSTI

Vsi športniki (ali osebe, ki izvajajo starševska pooblastila), trenerji, menedžerji, zaposleni in člani društva morajo ob registraciji/članstvu in v vsakem primeru, ko se zbirajo osebni podatki, prejeti informacije o obdelavi osebnih podatkov v skladu s 13. členom Evropske uredbe 679/2016 (GDPR).

Zbrane podatke je treba upravljati in obdelovati na način, opisan v omenjeni uredbi, v vsakem primeru pa le na podlagi nujnosti za izvajanje pogodbe, katere stranka so posamezniki, na katere se nanašajo osebni podatki, izpolnjevanja zakonske obveznosti ali na podlagi privolitve. Zlasti posebne vrste osebnih podatkov (kot so rasno ali etnično poreklo, politična stališča, verska ali filozofska prepričanja ali članstvo v sindikatu, pa tudi genetski podatki, biometrični podatki, namenjeni za enolično identifikacijo posameznika, podatki v

	SAFEGUARDING		Pagina 6 di 35
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI		Ed.: 01 Rev.: 0
	KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Data em.: 24/06/2024

zvezi z zdravjem ali spolnim življenjem ali spolno usmerjenostjo osebe) se lahko obdelujejo izrecno s privolitvijo vpletene osebe, ta mora biti podana v pisni obliki.

Društvo lahko na podlagi predhodnega soglasja, pridobljenega ob registraciji/članstvu, na svojih komunikacijskih kanalih objavi fotografije svojih članov, posnete med treningi, smučarskimi tekmami ali izleti, vendar izdelava in objava slik, ki bi lahko povzročile zadrego ali nevarnost za člane, ni dovoljena. Dokumentacija, zbrana v papirni ali digitalni obliki, ki jo zbira združenje in vsebuje osebne podatke članov, dobaviteljev ali katere koli druge osebe, mora biti shranjena tako, da je zagotovljena nedostopnost osebam, ki niso pooblaščenec za obdelavo podatkov. V primeru izgube, izbrisa, naključnega razkritja, kršitve varstva podatkov itd. je treba o tem nemudoma obvestiti zainteresirano stran ter hkrati upravljavca in obdelovalca osebnih podatkov. Če kršitev varstva osebnih podatkov pomeni tveganje za pravice in svoboščine posameznikov, je treba nemudoma obvestiti tudi organ za varstvo podatkov.

Vse osebe, pooblaščenec za obdelavo osebnih podatkov, morajo biti ustrezno usposobljene ter izvajati vsa ravnanja in postopke, potrebne za varstvo osebnih podatkov zadevnih oseb, zlasti tistih, ki spadajo v posebne kategorije osebnih podatkov.

2.7 VKLJUČENOST

Društvo zagotavlja vsem svojim članom/članom drugih amaterskih športnih društev in klubov enake pravice in možnosti ne glede na narodnost, osebno prepričanje, invalidnost, starost, spolno usmerjenost, jezik, politično prepričanje, veroizpoved, finančno stanje, rojstvo, telesni, intelektualni, sorodstveni ali športni status.

Društvo se zavezuje, da bo tudi s sporazumi, konvencijami in sodelovanjem z drugimi amaterskimi športnimi združenji ali društvi zagotavljalo pravico do športa športnikom z motnjami v telesnem ali duševnem in odnosnem razvoju, pri čemer bo omenjene športnike, tudi tiste, ki so registrirani pri drugih amaterskih športnih združenjih ali društvih, vključilo v skupino športnikov, registriranih pri društvu, ki so jim enakovredni. Združenje/društva se zavezuje, da bo zagotavljalo pravico do športa tudi športnikom, ki so prikrajšani z ekonomskega ali družinskega vidika, in spodbujalo sodelovanje navedenih športnikov v dejavnostih združenja tudi z aktiviranjem ad hoc pobud in/ali s sporazumi, konvencijami in sodelovanjem z organi tretjega sektorja, ki delujejo na območju in v sosednjih občinah

2.8 BOJ PROTI NEPRIMERNEMU RAVNANJU IN OBRAVNAVANJE PRIJAV ŠKODLJIVEGA RAVNANJA


V primeru suma NEPRIMERNEGA ravnanja članov/članic ali tretjih oseb do drugih članov, zlasti če so mladoletni, je treba nemudoma obvestiti varuha pred zlorabami, nasiljem in diskriminacijo, in sicer z ustnim sporočilom ali po elektronski pošti na naslov hmhrovtn@gmail.com in info@skdevin.it

Ključni za dostop do tega elektronskega naslova bodo v izključni lasti odgovorne osebe.

V primeru hujših kaznivih dejanj bo združenje o dejstvih, za katera je izvedelo, obvestilo policijo.

Društvo mora zagotoviti, da se sprejmejo ustrezni ukrepi za preprečevanje kakršne koli oblike sekundarnega obdolževanja članov, ki so v dobri veri:

- vložili pritožbo ali prijavo
- izrazili namero, da bodo vložili pritožbo ali prijavo, ali
- pomagali ali podpirali drugega člana pri vložitvi pritožbe ali poročila;
- pričali ali bili zaslišani v postopku v zvezi z zlorabo, nasiljem ali diskriminacijo;
- sprejel kakršno koli drugo dejanje ali pobudo, povezano s politikami varovanja ali neločljivo povezano z njimi.
- obvestil urad za varovanje zveze, ki ji pripada, in pravosodne organe

	SAFEGUARDING		Pagina 7 di 35
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01 Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024

2.9 DISCIPLINSKI SISTEM IN MEHANIZMI SANKCIJ

Neprimerno vedenje:

- namerno neizvajanje ukrepov, navedenih v tem modelu nadzora organizacijskih in športnih dejavnosti;
- namerna kršitev ukrepov, navedenih v tem modelu nadzora organizacijskih in športnih dejavnosti, ki ogroža zaupni odnos med storilcem in združenjem/društvom, če je nedvoumno namenjena storitvi prekrška
- kršitev ukrepov, uvedenih za zaščito prijavitelja;
- namerno ali iz malomarnosti vlaganje prijav, ki se izkažejo za neutemeljene;
- kršitev obveznosti obveščanja združenja/podjetja;
- kršitev določb o dejavnostih obveščanja, usposabljanja in razširjanja informacij za nosilnike tega modela;
- neposredna ali posredna povračilna ali diskriminatorna dejanja proti prijavitelju zaradi razlogov, ki so neposredno ali posredno povezani s prijavo;
- neuporaba tega disciplinskega sistema.

Sankcije, ki se lahko naložijo, so različne glede na naravo pravnega razmerja med avtorjem kršitve in združenjem/družbo ter glede na pomembnost in resnost storjene kršitve ter vlogo in odgovornost avtorja.

Sankcije, ki se lahko naložijo, so različne, pri čemer se upošteva stopnja nepremišljenosti, malomarnosti, krivde ali namernosti ravnanja, povezanega z dejanjem/opustitvijo, pri čemer se upošteva tudi morebitna ponovitev, pa tudi delovna dejavnost, ki jo opravlja zadevna oseba, in ustrezen funkcionalni položaj, resnost povzročene nevarnosti, obseg povzročene škode, prisotnost oteževalnih ali olajševalnih okoliščin, delitev odgovornosti z drugimi osebami, ki so prispevale k kršitvi, ter vse druge posebne okoliščine, ki so lahko zaznamovale dogodek.

S tem sistemom sankcij se seznanijo vsi prejemniki pravilnika preko kanalov, ki se združenju zdijo najprimernejša


2.10. SANKCIJE PROTI PLAČANIM SODELAVCEM

Za vedenje plačanih sodelavcev, ki kršijo določbe tega modela, se lahko naložijo naslednje sankcije, ki so sorazmerne z naravo in težo storjene kršitve

- ustno opozorilo za manjše kršitve
- pisni opomin v primeru ponovitve kršitev iz točke 1 zgoraj
- globa, ki ne presega zneska _€ 100.00_;
- začasna izključitev iz plače in službe za največ 5 dni _;
- prekinitve pogodbe in v primeru zaposlenega, ki je član združenja, prepoved opravljanja dejavnosti.

Za namene prejšnje točke:

1. disciplinski ukrep ustnega opomina za lažje prekrške se uporabi za vsakega zaposlenega, ki zgolj iz malomarnosti krši predpise iz tega modela, če kršitev nima zunanjšega pomena;
2. disciplinski ukrep pisnega opomina se uporabi za vsakega zaposlenega, za katerega se v dveletnem obdobju ugotovi, da je večkrat kršil predpise iz tega modela, če ima kršitev zunanji pomen;
3. vsakega zaposlenega, ki v dveletnem obdobju stori prekršek, za katerega se uporablja pisni opomin, in/ali zaradi svoje hierarhične ali tehnične ravni odgovornosti ali ob prisotnosti oteževalnih okoliščin škoduje učinkovitosti tega modela z ravnanjem, kot je

	SAFEGUARDING		Pagina 8 di 35	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

a) neizpolnjevanje obveznosti obveščanja odgovorne osebe o zlorabah, nasilju in diskriminaciji; iz hude malomarnosti podaja lažne ali neutemeljene prijave o kršitvah tega modela

b) kršenje ukrepov, ki jih je sprejelo združenje in so namenjeni zagotavljanju zaščite identitete osebe, ki je podala prijavo; ponavljajoče se neizpolnjevanje zahtev, določenih v tem modelu, če se nanašajo na postopek ali razmerje, v katerem je stranka javna uprava (vključno z organi za šport);

4. se izreče disciplinski ukrep začasne ukinitve plače in izključitve iz službe za največ 5 dni delavcu, za katerega se v dveletnem obdobju ugotovi, da je ponovno storil prekršek, za katere se uporablja globa do višine €100,00 njegovega rednega plačila, in/ali z naklepom stori lažne ali neutemeljene prijave v zvezi s kršitvami modela za zaščito mladoletnikov in preprečevanje nadlegovanja, nasilja zaradi spola in drugih oblik diskriminacije in/ali krši ukrepe, ki jih je družba sprejela za zagotavljanje zaščite identitete prijavitelja, da bi s tem ustvarila povračilni odnos ali kakršno koli drugo obliko diskriminacije ali kaznovanja prijavitelja;

5. Zaposleni, ki goljufivo zaobide določbe tega modela z ravnanjem, ki je nedvoumno usmerjeno v izvršitev enega od kaznivih dejanj, vključenih med predvidena kazniva dejanja proti kakršnemu koli nasilju, in/ali krši sistem notranje kontrole z odstranitvijo, uničenjem ali spremembo dokumentacije ali z onemogočanjem nadzora ali dostopa do informacij in dokumentacije s strani pristojnih organov, vključno z uradnikom za zlorabe, nasilje in diskriminacijo na način, ki preprečuje njihovo preglednost in preverljivost, je disciplinsko kaznovan z odpovedjo pogodbe brez odpovednega roka.

2.11. SANKCIJE PROTI PROSTOVOLJCEM

Prostovoljec združenja se lahko naložijo naslednje sankcije, ki morajo biti sorazmerne z naravo in resnostjo storjene kršitve

- ustno opozorilo za manjše kršitve
- pisni opomin v primeru ponavljajočih se kršitev, kot je določeno v točki 1 zgoraj;
- odstranitev iz vadbenih in tekmovalnih prostorov za obdobje, ki ne sme biti daljše od 5 dni;
- odstranitev iz vadbenih in tekmovalnih zmogljivosti za obdobje, ki ne presega 5 dni;
- prekinitve prostovoljnega razmerja in v primeru prostovoljnega člana združenja izključitev iz združenja.

Za namene prejšnje točke glejte točko 3 poglavja „Sankcije proti plačanim zaposlenim“.

2.12 OBVEZNOSTI OBVEŠČANJA IN DRUGI UKREPI


Društvo mora objaviti ta model in ime varuha pred zlorabami, nasiljem in diskriminacijo na svojem sedežu in v objektih, ki jih upravlja ali uporablja, ter na domači strani svoje institucionalne spletne strani.

Ob sprejetju tega vzorca in ob vsaki njegovi spremembi mora društvo po elektronski pošti obvestiti vse svoje člane, sodelavce in prostovoljce. Društvo mora člana/članico ali po potrebi tiste, ki izvajajo starševsko odgovornost, ali tiste, ki jim je zaupana skrb za športnike, obvestiti o tem pravilniku ter o imenu in kontaktih pooblaščenca v boju prtoti zlorabami, nasiljem in diskriminacijo.

Društvo mora vse pomembne informacije nemudoma sporočiti varuhu proti zlorabam, nasilju in diskriminaciji

- uradu za varovanje pristojne športne zveze ter uradu zveznega državnega tožilstva, kjer je to pristojno.


Društvo mora svojim članom posredovati ustrezne informacije, namenjene preprečevanju pojavov zlorabe, nasilja in diskriminacije ter boju proti njim, pa tudi ozaveščati člane o njihovih pravicah, obveznostih in zaščiti.

	SAFEGUARDING		Pagina 9 di 35
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01 Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024

Društvo mora zagotoviti ustrezne ukrepe za širjanje in dostop do informacijskega gradiva, namenjenega ozaveščanju in preprečevanju motenj hranjenja pri športnikih in športnicah.

Društvo mora svojim članom/članicam ali po potrebi tistim, ki izvajajo starševsko odgovornost, ali tistim, ki jim je zaupana skrb za športnike, zagotoviti ustrezne informacije v zvezi s posebnimi ukrepi, sprejetimi za preprečevanje pojavov zlorabe, nasilja in diskriminacije na športnih prireditvah ter boj proti njim.

Društvo mora člane/članice ali, kjer je to primerno, tiste, ki izvajajo starševsko odgovornost, ali tiste, ki jim je zaupana skrb za športnike, obvestiti o vseh drugih varnostnih politikah, ki jih sprejmejo športne zveze, v katere je včlanjeno.

	SAFEGUARDING		Pagina 10 di 35	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

3. ETIČNI KODEKS ZA ZAŠČITO MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJE NADLEGOVANJA, NASILJA NA PODLAGI SPOLA IN VSEH DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE

Etični kodeks je zavezujoč za vse deležnike društva SK DEVIN, kamor spadajo strokovni učitelji, vodje ter sodelavci v kakršni koli vlogi, na kateri koli ravni in s katerim koli nazivom. Omenjeni deležniki so odgovorni za rast mladih članov in ustvarjanje pozitivnega, varnega ter spodbudnega okolja za športno vadbo. Njihova naloga je, da dajejo dober zgled in so vzor vsem mladim članom društva.

Vsi deležniki, ki imajo neposreden stik z mladoletnimi člani in športniki, so dolžni ravnati v skladu s kodeksom, ki ga po branju v celoti sprejmejo. Vsako domnevno kršitev etičnega kodeksa je treba prijaviti in preveriti v skladu z organizacijskim in nadzornim modelom športnih dejavnosti.

Uvedeni ukrepi in sankcije lahko segajo od ustnega opozorila do začasne izključitve ali prekinitve sodelovanja.

Društvo SK DEVIN je zavezano k zagotavljanju varnega, spoštljivega in vključujočega okolja za vse udeležence, vključno z mladoletniki in ranljivimi odraslimi. Spodnji etični kodeks določa pričakovanja in odgovornosti vseh, ki sodelujejo pri dejavnostih društva SK DEVIN.

Izrazi, uporabljeni v moški slovnični obliki, so mišljeni kot nevtralni za ženske in moške.

1 SPOŠTOVANJE IN DOSTOJANSTVO

Spoštujemo dostojanstvo in integriteto vseh, ki sodelujejo v dejavnostih športnega kluba, brez kakršne koli diskriminacije. Vsi udeleženci so obravnavani vljudno, prijazno in spoštljivo, pri čemer se izogibamo žaljivemu jeziku, ustrahovanju ali neprimernemu vedenju.

2 VARNOST IN DOBRO POČUTJE

Varnost in dobro počutje vseh udeležencev sta naša glavna prednostna naloga. Sprejemamo ustrezne ukrepe za preprečevanje zlorab, nadlegovanja ali kakršne koli oblike škode. Spoštujemo pravice in mnenja drugih ter zagotavljamo okolje, kjer se vsakdo počuti svobodno izraziti svoje skrbi ali prijaviti neprimerno vedenje.

3 PRIMERNO VEDENJE


V vseh stikih z udeleženci ohranjamo profesionalno in primerno vedenje ter se izogibamo vsem oblikam neprimernega fizičnega stika. Izogibamo se situacijam, ki bi lahko bile videti sumljive ali neprimerne, vedno delujemo pregledno ter spoštljivo.

4 PRIMERNA KOMUNIKACIJA

Z udeleženci, starši, sodelavci in drugimi člani športnega kluba komuniciramo jasno, odprto in spoštljivo. Ohranjamo zaupnost in spoštujemo zasebnost vseh vpletenih ter se izogibamo nepooblaščenemu razkrivanju osebnih ali občutljivih informacij.

5 USPOSABLJANJE IN OZAVEŠČENOST

Udeležujemo se programov usposabljanja in ozaveščanja o zaščiti otrok, da bi pridobili veščine in znanje, potrebne za preprečevanje zlorab in odzivanje nanje. Zavedamo se svoje vloge in odgovornosti za zaščito udeležencev ter o vseh pomislekih ali sumih zlorabe poročamo pristojnim organom.


	SAFEGUARDING		Pagina 11 di 35
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01 Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024

6 SODELOVANJE IN ODGOVORNOST

Sodelujemo z drugimi člani športnega društva in pristojnimi organi, da bi zagotovili varno in spoštljivo okolje za vse. Pripravljene smo odgovarjati za svoja dejanja in odločitve ter se pregledno in odgovorno odzivati na pomisleke športne skupnosti.

Vsi, na katere se nanaša ta etični kodeks, se zavezujejo, da

- spoštujejo in varujejo pravice, dostojanstvo in vrednote vseh sodelujočih članov, ne glede na starost, barvo kože, etnično, narodnostno ali družbeno poreklo, spol, invalidnost, jezik, veroizpoved, politično prepričanje, družbeni položaj, spolno usmerjenost ali kateri koli drug razlog. Pričakuje se, da se strokovni učitelj, pomočnik strokovnega učitelja in sodelavci obnašajo spoštljivo in nediskriminatorno ter ne ignorirajo, omogočajo ali celo tiho sodelujejo pri dejanjih, ki vključujejo nepošteno diskriminacijo članov;
- spoštujejo pravila v vseh fazah dejavnosti;
- spodbujajo načela fair playa, spoštovanja, poštenosti in sodelovanja;
- ne dopuščajo žaljivega vedenja ali izražanja do športnikov, staršev, uradnih oseb, sodnikov, članov osebja ali katere koli druge osebe, vključene v dejavnosti; ne dopuščajo ali sodelujejo pri vedenju mladoletnikov, ki je nezakonito, žaljivo ali ogroža njihovo telesno in/ali duševno varnost;
- vedno podpirajo in pohvalijo trud mladih športnikov ter jih cenijo ne glede na rezultate na terenu, pri čemer spodbujajo kulturo dela in zabave;
- prenašajo umirjenost, navdušenje in strast;
- vzgajajo k spoštovanju, predanosti in sodelovanju;
- stalno nadgrajujejo svoje znanje, ki je potrebno za najboljše opravljanje dodeljenih nalog, in poglobljajo svoje znanje o zaščiti mladoletnikov;
- spoštujejo organizacijski in nadzorni model športnih dejavnosti ter postavljajo dobro počutje, varnost in zabavo vseh članov nad vse druge cilje;
- preprečujejo in se borijo proti vsakršni obliki medvrstniškega nasilja; poslušajo potrebe, zahteve in skrbi vseh članov;
- ne ponižujejo ali omalovažujejo članov ali njihovih naporov med tekmovanjem ali vadbo;
- ne ravnajo tako, da bi sramotili, poniževali, omalovaževali ali zaničevali mladoletnika, niti ne izvajajo katero koli oblike čustvene zlorabe;
- ne izkoriščajo mladoletnikov za osebne ali finančne koristi;
- do mladoletnikov se ne obnašajo tako, da bi – tudi s psihološkega vidika – lahko negativno vplivali na njihov uravnotežen in socialni razvoj;
- ne sodelujejo v spolnih dejavnostih ali nimajo spolnih odnosov z mladoletnimi člani, ne izražajo spolnih namigov in vedno delujejo spoštljivo ter diskretno;
- nimajo odnosov z mladoletniki, ki bi jih bilo mogoče šteti za izkoriščanje, slabo ravnanje ali zlorabo;
- ne dovolijo spolno provokativnih ali neprimernih iger, besednih zvez ali vedenja;
- zagotovijo, da so vse dejavnosti prilagojene zmogljivostim, starosti, telesni in čustveni zrelosti, izkušnjam in sposobnostim članov, zlasti mladoletnih;
- sodelujejo z drugimi člani osebja, da bi zaščitili in spodbujali interese ter dobro počutje vsakega člana;
- ne izvajajo dejanj in ne izrekajo kazni, ki bi jih bilo mogoče povezati s fizično zlorabo;

	SAFEGUARDING		Pagina 12 di 35	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	


- vzpostavijo močne odnose s starši mladoletnih članov, da bi skupaj poskrbeli za njihovo rast in varstvo;
- vedno zagotovijo ustrezen nadzor nad mladoletniki in varnost na tekmovanjih ter dejavnostih doma in na gostovanjih;
- zagotovijo, da zdravje, varnost in dobro počutje članov ostajajo glavni cilji pred tehničnim in športnim uspehom ali drugimi vidiki;
- organizirajo delo, delovno mesto in dejavnosti na gostovanjih tako, da čim bolj zmanjšajo tveganja;
- spoštujejo zasebnost mladoletnikov, zlasti v posebej občutljivih mestih, okoliščinah, in poskrbijo za nadzor na način, ki zagotavlja njihovo zasebnost;
- se izogibajo opravljanju osebnih dejavnosti za mladoletnike, ki jih ti lahko opravijo sami;
- zagotovijo, da vsaka zdravstvena oskrba (npr. zdravniški pregled, pomoč po poškodbi, fizioterapevtsko zdravljenje) poteka v odprtem in nadzorovanem okolju, ne pa v zaprtih prostorih ali zasebno, in vedno v prisotnosti tretje osebe (drugega člana ali odrasle osebe);
- se izogibajo preživljanju časa z mladoletniki sami, daleč od drugih oseb;
- ne dovolijo, da mladoletniki med dejavnostmi ostanejo brez ustreznega nadzora. Po koncu dejavnosti zagotovijo, da mladoletniki zapustijo športni objekt v spremstvu staršev ali pooblaščenih oseb, razen če imajo mladoletniki predhodno dovoljenje za samostojen odhod brez prisotnosti odrasle osebe. Vsako dovoljenje mora biti ustrezno podpisano s strani staršev ali zakonitih skrbnikov mladoletnika;
- ne uporabljajo družbenih omrežij neprimerno, ne vključujejo mladoletnikov v zasebne pogovore na družbenih omrežjih in nikoli ne objavljajo komentarjev ali delijo slik, ki bi lahko ogrožali dobro počutje mladoletnikov ali jim povzročili škodo;
- ne zajemajo, hranijo ali objavljajo fotografij oziroma razkrivajo drugih informacij o otrocih in mladostnikih ali njihovih družinah na katerem koli tiskanem ali digitalnem mediju (npr. na osebnih ali klubskih/organizacijskih družbenih omrežjih, spletnih straneh, osebnih spletnih komunikacijskih orodjih itd.), brez ustreznega dovoljenja, ki ga podpišejo starši ali zakoniti skrbniki za hrambo in/ali uporabo tovrstnega gradiva (vključno s prijavi na tekme, mitinge, institucionalne dejavnosti);
- sporočijo vsakršne dvome glede varnosti in dobrega počutja športnikov pristojni osebi za varovanje pred nadlegovanjem in zlorabami v skladu z določbami organizacijskega in nadzornega modela športnih dejavnosti;
- se v primeru kakršnih koli dvomov glede sodelovanja športnikov posvetujejo s pristojno osebo za varovanje pred nadlegovanjem in zlorabami, skladno z organizacijskim in nadzornim modelom športnih dejavnosti, z namenom spodbujanja športnega vključevanja športnikov z motnjami v telesnem ali duševnem razvoju.

Strinjam se, da bom spoštoval(a) in upošteval(a) ta etični kodeks ter se zavežujem k spodbujanju varnega, spoštljivega in vključujočega okolja v društvu SK DEVIN.


Podpis: _____ Datum: _____

Opomba.

Kodeks se lahko natisne in razdeli vsem članicam in članom združenja/podjetja, ki ga morajo podpisati in s tem potrditi, da ga bodo spoštovali.

	SAFEGUARDING		Pagina 13 di 35
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01 Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024

Pomembno je tudi, da se zagotovi izobraževanje in ozaveščanje, s čimer bo mogoče garantirati razumevanje in učinkovito uporabo kodeksa ravnanja

	SAFEGUARDING		Pagina 14 di 35	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

4 FISI: VZORČNI PRAVILNIK ZA PREPREČEVANJE ZLORAB, NASILJA IN DISKRIMINACIJE ČLANOV



Osservatorio Permanente Coni
Politiche di Safeguarding



OSSERVATORIO PERMANENTE DEL CONI PER LE POLITICHE DI SAFEGUARDING

* * *

PRINCIPI FONDAMENTALI PER LA PREVENZIONE E IL CONTRASTO DEI FENOMENI DI ABUSO, VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

INDICE

Titolo I Disposizioni generali

- art. 1. Ambito di applicazione
- art. 2. Diritti e doveri

Titolo II

Linee guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione


- art. 3. Emanazione delle Linee Guida

Titolo III

Modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva

- art. 4. Adozione dei modelli organizzativi e di controllo
- art. 5. Contenuto minimo dei modelli organizzativi e di controllo
- art. 6. Prevenzione e gestione dei rischi
- art. 7. Contrasto dei comportamenti lesivi e gestione delle segnalazioni
- art. 8. Obblighi informativi e altre misure
- art. 9. Obblighi ulteriori

Comitato Olimpico Nazionale Italiano
00135 Roma, Foro Italiceo
Telefono +39 06 3685.1
e-mail: osservatorio.safeguarding@coni.it

	SAFEGUARDING		Pagina 15 di 35	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	



Titolo IV

Codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione

- art. 10. Adozione dei codici di condotta
- art. 11. Contenuto minimo dei codici di condotta
- art. 12. Doveri e obblighi dei tesserati
- art. 13. Doveri e obblighi dei dirigenti sportivi e tecnici
- art. 14. Diritti, doveri e obblighi degli atleti

* * *


I. DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1. AMBITO DI APPLICAZIONE

1. Ai presenti Principi Fondamentali per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione devono uniformarsi le Federazioni sportive nazionali, le Discipline sportive associate e gli Enti di promozione sportiva, nonché le associazioni e le società sportive a questi affiliate e i loro tesserati.
2. Ai presenti Principi Fondamentali devono uniformarsi altresì le Associazioni Benemerite e i loro soci, nei limiti della compatibilità.
3. Sui presenti Principi Fondamentali poggiano inoltre la prevenzione e il contrasto agli abusi o violenze nei confronti degli animali in ambito sportivo, nei limiti della compatibilità.

ART. 2. DIRITTI E DOVERI

1. Diritto fondamentale dei tesserati è quello di essere trattati con rispetto e dignità, nonché di essere tutelati da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, prevista dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva. Il diritto alla salute e al benessere psico-fisico dei tesserati costituisce un valore assolutamente prevalente anche rispetto al risultato sportivo. Chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva è tenuto a rispettare i predetti diritti dei tesserati.

	SAFEGUARDING		Pagina 16 di 35	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	




2. Le Federazioni Sportive Nazionali, le Discipline Sportive Associate e gli Enti di Promozione Sportiva (di seguito, collettivamente, anche solo “Enti di affiliazione”) adottano misure per assicurare l’effettività dei diritti di cui al comma precedente e le relative tutele, con particolare riguardo alla tutela dei minori.
3. Le Federazioni Sportive Nazionali, le Discipline Sportive Associate, gli Enti di Promozione Sportiva e le Associazioni Benemerite uniformano la propria organizzazione, ivi comprese le articolazioni territoriali nonché gli organi e le strutture federali, ai presenti Principi Fondamentali, per quanto compatibili.
4. Le associazioni e le società sportive affiliate (di seguito anche solo “Affiliate”) a Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate ed Enti di Promozione Sportiva prevencono e contrastano ogni forma di abuso, violenza o discriminazione nei confronti dei tesserati, in particolare se minori. A tal fine, informano i tesserati dei rispettivi diritti, favoriscono la diffusione delle politiche di *safeguarding* degli Enti di affiliazione e adottano misure e procedure per assicurare l’efficacia di tali politiche, anche mediante la formazione di lavoratori, collaboratori e volontari che, a qualsiasi titolo e ruolo, sono coinvolti nell’attività sportiva e sono a contatto con gli atleti.
5. Le Federazioni Sportive Nazionali, le Discipline Sportive Associate, gli Enti di Promozione Sportiva e le Associazione Benemerite nonché i rispettivi Affiliate, tesserati e soci si conformano alle disposizioni di cui al d.lgs. n. 36 del 28 febbraio 2021, al d.lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021 nonché alle disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI in materia e adottano ogni necessaria misura per favorire il pieno sviluppo fisico, emotivo, intellettuale e sociale dell’atleta, la sua effettiva partecipazione all’attività sportiva nonché la piena consapevolezza di tutti i tesserati in ordine a propri diritti, doveri, obblighi, responsabilità e tutele.

II. LINEE GUIDA PER LA PREDISPOSIZIONE DEI MODELLI ORGANIZZATIVI E DI CONTROLLO DELL’ATTIVITÀ SPORTIVA E DEI CODICI DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

ART. 3. EMANAZIONE DELLE LINEE GUIDA

1. Entro il 31 agosto 2023, le Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate, Enti di Promozione Sportiva e le Associazione Benemerite emanano Linee Guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell’attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione, in conformità con il d.lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021, con le disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI in materia nonché con i presenti Principi Fondamentali. L’Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di *Safeguarding*, nell’esercizio delle funzioni attribuitegli, coordina la corretta attuazione delle predette disposizioni e dei presenti Principi Fondamentali.

	SAFEGUARDING		Pagina 17 di 35	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI		Ed.: 01	Rev.: 0
	KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Data em.: 24/06/2024	



2. Le Linee Guida sono elaborate con validità quadriennale e comunque aggiornate ogni qual volta necessario al fine di recepire le eventuali modifiche e integrazioni dei presenti Principi Fondamentali, le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI e le raccomandazioni dell'Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di *Safeguarding*.

3. Le Linee Guida di cui al comma 1 perseguono almeno i seguenti obiettivi:
 - a) la promozione dei diritti di cui all'art. 2 dei presenti Principi Fondamentali;
 - b) la promozione di una cultura e di un ambiente inclusivi che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i tesserati, in particolare minori, e garantiscano l'uguaglianza e l'equità, nonché valorizzino le diversità;
 - c) la consapevolezza dei tesserati in ordine ai propri diritti doveri, obblighi, responsabilità e tutele;
 - d) l'individuazione e l'attuazione da parte delle Affiliate di adeguate misure, procedure e politiche di *safeguarding*, anche in conformità con le raccomandazioni del Responsabile Federale delle Politiche di *Safeguarding*, che riducano i rischi di condotte lesive dei diritti, specie nei confronti di tesserati minori;
 - e) la gestione tempestiva, efficace e riservata delle segnalazioni di fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e tutela dei segnalanti;
 - f) l'informazione dei tesserati, anche minori, sulle misure e procedure di prevenzione e contrasto ai fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e, in particolar modo, sulle procedure per la segnalazione degli stessi;
 - g) la partecipazione delle Affiliate e dei tesserati alle iniziative organizzate dagli Enti di affiliazione nell'ambito delle politiche di *safeguarding* adottate;
 - h) il coinvolgimento proattivo di tutti coloro che partecipano con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva nell'attuazione delle misure, procedure e politiche di *safeguarding* delle rispettive Affiliate.

4. Le Linee Guida di cui al comma 1 prevedono misure e procedure di prevenzione e contrasto verso ogni condotta di abuso, violenza o discriminazione, comunque consumata in ogni forma, anche omissiva, o commissiva mediante omissione, e/o modalità, di persona o tramite modalità informatiche, sul *web* e attraverso messaggi, e-mail, *social network*, *blog*, programmazione di sistemi di intelligenza artificiale e altre tecnologie informatiche.

5. Le Linee Guida di cui al comma 1 prevedono almeno le seguenti fattispecie di abuso, violenza e discriminazione:
 - a) l'abuso psicologico;
 - b) l'abuso fisico;
 - c) la molestia sessuale;
 - d) l'abuso sessuale;
 - e) la negligenza;
 - f) l'incuria;
 - g) l'abuso di matrice religiosa;
 - h) il bullismo, il cyberbullismo;
 - i) i comportamenti discriminatori.



**MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH
DEJAVNOSTI
KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE
MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA
NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH
OBLIK DISKRIMINACIJE**


Ed.: 01

Rev.: 0

Data em.:
24/06/2024

6. A fini del comma precedente, si intendono:

- a) per “abuso psicologico”, qualunque atto indesiderato, tra cui la mancanza di rispetto, il confinamento, la sopraffazione, l’isolamento o qualsiasi altro trattamento che possa incidere sul senso di identità, dignità e autostima, ovvero tale da intimidire, turbare o alterare la serenità del tesserato, anche se perpetrato attraverso l’utilizzo di strumenti digitali;
- b) per “abuso fisico”, qualunque condotta consumata o tentata (tra cui botte, pugni, percosse, soffocamento, schiaffi, calci o lancio di oggetti), che sia in grado in senso reale o potenziale di procurare direttamente o indirettamente un danno alla salute, un trauma, lesioni fisiche o che danneggi lo sviluppo psico-fisico del minore tanto da compromettergli una sana e serena crescita. Tali atti possono anche consistere nell’indurre un tesserato a svolgere (al fine di una migliore performance sportiva) un’attività fisica inappropriata come il somministrare carichi di allenamento inadeguati in base all’età, genere, struttura e capacità fisica oppure forzare ad allenarsi atleti ammalati, infortunati o comunque doloranti, nonché nell’uso improprio, eccessivo, illecito o arbitrario di strumenti sportivi. In quest’ambito rientrano anche quei comportamenti che favoriscono il consumo di alcool, di sostanze comunque vietate da norme vigenti o le pratiche di doping;
- c) per “molestia sessuale”, qualunque atto o comportamento indesiderato e non gradito di natura sessuale, sia esso verbale, non verbale o fisico che comporti una grave noia, fastidio o disturbo. Tali atti o comportamenti possono anche consistere nell’assumere un linguaggio del corpo inappropriato, nel rivolgere osservazioni o allusioni sessualmente esplicite, nonché richieste indesiderate o non gradite aventi connotazione sessuale, ovvero telefonate, messaggi, lettere od ogni altra forma di comunicazione a contenuto sessuale, anche con effetto intimidatorio, degradante o umiliante;
- d) per “abuso sessuale”, qualsiasi comportamento o condotta avente connotazione sessuale, senza contatto, o con contatto e considerata non desiderata, o il cui consenso è costretto, manipolato, non dato o negato. Può consistere anche nel costringere un tesserato a porre in essere condotte sessuali in appropriate o indesiderate, o nell’osservare il tesserato in condizioni e contesti non appropriati;
- e) per “negligenza”, il mancato intervento di un dirigente, tecnico o qualsiasi tesserato, anche in ragione dei doveri che derivano dal suo ruolo, il quale, presa conoscenza di uno degli eventi, o comportamento, o condotta, o atto di cui al presente documento, omette di intervenire causando un danno, permettendo che venga causato un danno o creando un pericolo imminente di danno. Può consistere anche nel persistente e sistematico disinteresse, ovvero trascuratezza, dei bisogni fisici e/o psicologici del tesserato;
- f) per “incuria”, la mancata soddisfazione delle necessita fondamentali a livello fisico, medico, educativo ed emotivo;
- g) per “abuso di matrice religiosa”, l’impedimento, il condizionamento o la limitazione del diritto di professare liberamente la propria fede religiosa e di esercitarne in privato o in pubblico il culto purché non si tratti di riti contrari al buon costume;
- h) per “bullismo, cyberbullismo”, qualsiasi comportamento offensivo e/o aggressivo che un singolo individuo o più soggetti possono mettere in atto, personalmente, attraverso i *social network* o altri strumenti di comunicazione, sia in maniera isolata, sia ripetutamente nel corso del tempo, ai danni di uno o più tesserati con lo scopo di

	SAFEGUARDING		Pagina 19 di 35	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI		Ed.: 01	Rev.: 0
	KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Data em.: 24/06/2024	



- esercitare un potere o un dominio sul tesserato. Possono anche consistere in comportamenti di prevaricazione e sopraffazione ripetuti e atti ad intimidire o turbare un tesserato che determinano una condizione di disagio, insicurezza, paura, esclusione o isolamento (tra cui umiliazioni, critiche riguardanti l'aspetto fisico, minacce verbali, anche in relazione alla *performance* sportiva, diffusione di notizie infondate, minacce di ripercussioni fisiche o di danneggiamento di oggetti posseduti dalla vittima).
- i) per "comportamenti discriminatori", qualsiasi comportamento finalizzato a conseguire un effetto discriminatorio basato su etnia, colore, caratteristiche fisiche, genere, *status* social-economico, prestazioni sportive e capacità atletiche, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.

III. MODELLI ORGANIZZATIVI E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA

ART. 4. ADOZIONE DEI MODELLI ORGANIZZATIVI E DI CONTROLLO

1. Le Affiliate adottano, entro 12 mesi dall'emanazione delle Linee Guida da parte degli Enti di affiliazione, un modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva conforme alle Linee Guida dei rispettivi Enti di affiliazione, eventualmente procedendo ai sensi del comma 4 dell'art 16 del d. lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021. I modelli sono aggiornati con cadenza almeno quadriennale e prevedono meccanismi di adeguamento a eventuali modifiche e integrazioni delle predette Linee Guida o alle raccomandazioni del Responsabile federale delle politiche di *safeguarding*.
2. Le Associazioni e le Società sportive affiliate a più Enti conformano i propri modelli organizzativi e di controllo alle Linee Guida emanate da uno degli Enti di affiliazione e ne danno immediata comunicazione ai Responsabili federali delle politiche di *safeguarding* degli altri Enti di affiliazione.
3. I modelli di cui al comma 1 tengono conto delle caratteristiche dell'Affiliata e delle persone tesserate e si applicano a chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività delle Affiliate.
4. Le Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate, Enti di Promozione Sportiva e le Associazioni Benemerite, anche attraverso i rispettivi Responsabili federali delle politiche di *safeguarding* e gli Uffici delle Procure federali, vigilano sull'adozione da parte delle Affiliate dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva, sulla relativa conformità alle Linee Guida e sul loro rispetto.

ART. 5. CONTENUTO MINIMO DEI MODELLI ORGANIZZATIVI E DI CONTROLLO

1. I modelli di cui all'art. 4 stabiliscono almeno (i) le modalità di prevenzione e gestione del rischio in relazione ai fenomeni di abusi, violenze e discriminazioni, (ii) protocolli di contenimento del rischio stesso e la gestione delle segnalazioni, (iii) gli obblighi informativi in materia, prevedendo:



SAFEGUARDING

Pagina 20 di 35

MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE

Ed.: 01

Rev.: 0


Data em.:
24/06/2024



- a) in relazione alla dimensione dell’Affiliata e delle discipline sportive praticate, misure preventive e attività periodiche di controllo idonee a garantire lo svolgimento dell’attività nel rispetto delle disposizioni vigenti, ivi compresi i presenti Principi e le Linee Guida emanate dall’Ente di affiliazione, nonché idonee a individuare ed eliminare tempestivamente situazioni di rischio, intervenendo anche sui relativi effetti;
 - b) in relazione alla dimensione dell’Affiliata e delle discipline sportive praticate, misure di contrasto ai fenomeni di abuso, violenza e discriminazione, alla gestione delle segnalazioni nonché alla tutela dei segnalanti e assistenza alle vittime;
 - c) la definizione delle responsabilità in ambito endoassociativo in materia di prevenzione e contrasto di abusi, violenze e discriminazioni;
 - d) la specificazione delle conseguenze, anche in ambito endoassociativo, derivanti dalla violazione delle disposizioni e dei protocolli in materia di abusi, violenze e discriminazioni;
 - e) adeguate misure finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di uguaglianza di genere, diversità e inclusione nonché al monitoraggio periodico dei risultati;
 - f) misure idonee a garantire la massima diffusione e pubblicizzazione delle politiche di *safeguarding* di cui alle lettere precedenti e, in particolar modo, delle procedure per la segnalazione di eventuali comportamenti lesivi o comunque inosservanti dei suddetti protocolli organizzativi e gestionali;
 - g) misure idonee a garantire la trasmissione delle informazioni ai rispettivi Responsabili di cui al comma successivo, Responsabili federali delle politiche di *safeguarding* nonché Uffici dei Procuratori federali ove competenti;
 - h) misure idonee a garantire il coordinamento con il Responsabile federale per le politiche di *safeguarding* nonché il recepimento e l’attuazione delle relative raccomandazioni;
 - i) valutazioni annuali delle misure di cui alle lettere precedenti adottate dall’Affiliata, eventualmente sviluppando e attuando sulla base di tale valutazione un piano d’azione al fine risolvere le criticità riscontrate.
2. I modelli di cui all’art. 4 stabiliscono altresì funzioni, responsabilità nonché requisiti e procedure per la nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni di cui alla delibera della Giunta Nazionale del CONI del 25 luglio 2023, n. 255 e ne garantiscono la competenza, nonché l’autonomia e l’indipendenza anche rispetto all’organizzazione sociale. I modelli garantiscono l’accesso di tale Responsabile nonché del Responsabile per le politiche di *safeguarding* federale alle informazioni e alle strutture sportive, anche mediante audizioni e ispezioni senza preavviso, nonché favorendo la collaborazione dei tesserati e di tutti coloro che partecipano con qualsiasi funzione o titolo all’attività sportiva.

ART. 6. PREVENZIONE E GESTIONE DEI RISCHI

1. Con riferimento a quanto previsto dal precedente articolo, i modelli di cui all’art. 4 stabiliscono adeguate misure per l’individuazione delle specifiche aree di rischio nonché più in generale adeguati strumenti per la prevenzione e gestione dei rischi, prevedendo tra l’altro:
 - a) l’adozione di adeguati strumenti per il pieno sviluppo della persona-atleta e la sua effettiva partecipazione all’attività sportiva;
 - b) l’adozione di adeguati strumenti per l’inclusione e la valorizzazione delle diversità dei tesserati;


	SAFEGUARDING		Pagina 21 di 35	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI		Ed.: 01	Rev.: 0
	KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Data em.: 24/06/2024	



- c) l'adozione di adeguati strumenti di gestione e tutela dei tesserati, soprattutto minori, da parte dei tecnici e dei soggetti preposti, nel rispetto e promozione dei relativi diritti, durante gli allenamenti, le manifestazioni sportive e ogni attività anche collegata e connessa organizzata dall'Affiliata;
- d) la predisposizione di adeguati protocolli che assicurino l'accesso ai locali durante allenamenti e sessioni prova (soprattutto di tesserati minori) a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la cura degli atleti ovvero a loro delegati;
- e) l'adozione di adeguati strumenti per incentivare l'adozione e la diffusione di apposite convenzioni o patti "di corresponsabilità o collaborazione" tra atleti, tecnici, personale di supporto e coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la cura degli atleti;
- f) l'adozione di adeguati protocolli al fine di assicurare che i medici sportivi e gli operatori sanitari che riscontrino i segni e gli indicatori delle lesioni, delle violenze e degli abusi attivino senza indugio, nel rispetto della disciplina vigente, le procedure di cui al comma successivo, informandone il Responsabile di cui al comma 2 dell'art. 5 e il Responsabile federale delle politiche di *safeguarding*;
- g) l'adozione di adeguati protocolli che consentano l'assistenza psicologica o psicoterapeutica ai tesserati;
- h) l'adozione di adeguati strumenti per incentivare la frequenza alla formazione obbligatoria annuale e ai corsi di aggiornamento annuali previsti dall'Ente di affiliazione in materia di *safeguarding*;
- i) l'adozione di adeguate misure per la sensibilizzazione sulla prevenzione dei disturbi alimentari negli sportivi, con il supporto delle necessarie competenze specialistiche, anche sulla base di specifiche convenzioni stipulate dall'Ente di affiliazione;
- j) l'adozione di adeguate misure di prevenzione in specifiche situazioni di rischio quali, in particolare ma non solo:
 - i. ambienti, luoghi e spazi in cui è facilitato il contatto fisico e l'esposizione fisica (come spogliatoi, docce, *etc.*);
 - ii. viaggi, trasferte e pernotti;
 - iii. trattamenti e prestazioni sanitarie (e.g. fisioterapia, visite medico-sportive, *etc.*) che comportino necessari contatti fisici tra tesserati, soprattutto se minori e altri soggetti;
 - iv. manifestazioni sportive di qualsiasi livello.

ART. 7. CONTRASTO DEI COMPORAMENTI LESIVI E GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

- . Con riferimento a quanto previsto dall'art. 5, i modelli di cui all'art. 4 stabiliscono adeguate misure per il contrasto dei comportamenti lesivi e la gestione delle segnalazioni, prevedendo tra l'altro:
 - a) adeguati provvedimenti di *quick-response*, in ambito endoassociativo, da adottare in caso di presunti comportamenti lesivi;
 - b) adeguati provvedimenti, in ambito endoassociativo, per ogni altra violazione delle disposizioni e dei protocolli di cui al modello stesso;

	SAFEGUARDING		Pagina 22 di 35	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI		Ed.: 01	Rev.: 0
	KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Data em.: 24/06/2024	




- c) la promozione di buone pratiche e adeguati strumenti di *early warning*, al fine di favorire l'emersione di comportamenti lesivi, o evitare eventuali comportamenti strumentali;
- d) la predisposizione, in ambito sociale, di un sistema affidabile e sicuro di segnalazione di comportamenti lesivi, che garantisca tra l'altro la riservatezza delle segnalazioni nonché la tempestiva ed efficace gestione delle stesse;
- e) l'adozione di apposite misure che prevengano qualsivoglia forma di vittimizzazione secondaria dei tesserati che abbiano in buona fede:
 - i. presentato una denuncia o una segnalazione;
 - ii. manifestato l'intenzione di presentare una denuncia o una segnalazione;
 - iii. assistito o sostenuto un altro tesserato nel presentare una denuncia o una segnalazione;
 - iv. reso testimonianza o audizione in procedimenti in materia di abusi, violenze o discriminazioni;
 - v. intrapreso qualsiasi altra azione o iniziativa relativa o inerente alle politiche di *safeguarding*;
- f) l'adozione di apposite misure e iniziative che sanzionino abusi di segnalazioni manifestamente infondate o effettuate in mala fede.

In ogni caso i provvedimenti di cui alle lett. a) e b) devono rispettare il principio di proporzionalità, tenendo in particolare considerazione la natura e la gravità delle violazioni, il numero di violazioni ovvero qualsiasi altra circostanza rilevante (quali la minore età, le condizioni o menomazioni psico-fisiche della vittima), ferme restando le procedure e le sanzioni previste dall'ordinamento dell'Ente di affiliazione.

ART. 8. OBBLIGHI INFORMATIVI E ALTRE MISURE

1. Con riferimento a quanto previsto dall'art. 5, i modelli di cui all'art. 4 stabiliscono adeguate misure per la diffusione e pubblicizzazione delle politiche di *safeguarding* e la trasmissione delle informazioni, nel rispetto degli obblighi di riservatezza, prevedendo tra l'altro:
 - a) l'obbligo di immediata affissione presso la sede dell'Affiliata e pubblicazione sulla rispettiva *homepage* del modello di cui all'art. 4 nonché del nominativo e dei contatti del Responsabile di cui al comma 2 dell'art. 5;
 - b) l'obbligo di immediata pubblicazione della notizia dell'adozione del modello di cui all'art. 4 e dei relativi aggiornamenti presso la sede dell'Affiliata e sulla rispettiva *homepage*;
 - c) l'obbligo di immediata comunicazione dell'adozione del modello di cui all'art. 4 e dei relativi aggiornamenti al Responsabile di cui al comma 2 dell'art. 5 e al Responsabile federale delle politiche di *safeguarding*;
 - d) l'obbligo, al momento del tesseramento, di informare il tesserato o eventualmente coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la cura degli atleti, del modello di cui all'art. 4 nonché del nominativo e dei contatti del Responsabile di cui al comma 2 dell'art. 5;
 - e) l'obbligo di immediata comunicazione di ogni informazione rilevante al Responsabile di cui al comma 2 dell'art. 5, al Responsabile federale delle politiche di *safeguarding* nonché all'Ufficio della Procura federale ove competente;

	SAFEGUARDING		Pagina 23 di 35	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	



- f) adeguate misure per la diffusione e pubblicizzazione periodica presso i tesserati delle procedure per la segnalazione di eventuali comportamenti lesivi;
- g) adeguate misure per la diffusione di o l'accesso a materiali informativi finalizzati alla prevenzione e contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione nonché alla consapevolezza dei tesserati in ordine a propri diritti, obblighi e tutele;
- h) adeguate misure per la diffusione di o l'accesso a materiali informativi finalizzati alla sensibilizzazione su e alla prevenzione dei disturbi alimentari negli sportivi;
- i) un'adeguata informativa ai tesserati o eventualmente a coloro esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la cura degli atleti, con riferimento alle specifiche misure adottate per la prevenzione e contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione in occasione di manifestazioni sportive;
- j) adeguate misure per la diffusione e pubblicizzazione presso i tesserati di ogni altra politica di *safeguarding* adottata dall'Ente di affiliazione nonché dall'Affiliata.


ART. 9. OBBLIGHI ULTERIORI

1. Oltre a quanto previsto dagli articoli precedenti, i modelli di cui all'art. 4 prevedono comunque adeguati strumenti:
 - a) di tutela dei diritti di cui all'art 2 dei presenti Principi Fondamentali e di attuazione delle finalità di cui al comma 3 del precedente art. 3;
 - b) per la creazione di un ambiente sano, sicuro e inclusivo per tutti i tesserati;
 - c) per la rimozione degli ostacoli che impediscano l'espressione delle potenzialità degli atleti o la realizzazione di un ambiente sportivo sano, sicuro e inclusivo;
 - d) per la prevenzione concreta dei rischi di abuso, violenza e discriminazione, tenendo conto delle caratteristiche dell'Affiliata e delle persone tesserate, in particolare se minori;
 - e) per la rappresentanza paritaria di genere, nel rispetto della normativa applicabile e delle specificità di ogni disciplina sportiva.
2. I modelli di cui all'art. 4 prevedono infine ogni altra iniziativa, misura o procedura necessaria all'osservanza di quanto previsto dalle disposizioni di cui al d.lgs. n. 36 del 28 febbraio 2021 e al d.lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021, dalle disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI e dall'Ente di affiliazione in materia nonché, più in generale, necessaria alla prevenzione e al contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione, in relazione alle specificità della disciplina sportiva praticata, alle caratteristiche della singola Affiliata e dei relativi tesserati.

IV. CODICI DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

ART. 10. ADOZIONE DEI CODICI DI CONDOTTA

1. Le previsioni di cui al precedente art. 4 si applicano anche con riferimento ai codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione.

	SAFEGUARDING		Pagina 24 di 35	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	




ART. 11. CONTENUTO MINIMO DEI CODICI DI CONDOTTA

1. I codici di cui all'articolo precedente stabiliscono obblighi, divieti, standard di condotta e buone pratiche finalizzate:
 - a) al rispetto dei principi di lealtà, probità e correttezza;
 - b) all'educazione, alla formazione e allo svolgimento di una pratica sportiva sana;
 - c) alla piena consapevolezza di tutti i tesserati in ordine a propri diritti, doveri, obblighi, responsabilità e tutele;
 - d) alla creazione di un ambiente sano, sicuro e inclusivo che garantisca la dignità, l'uguaglianza, l'equità e il rispetto dei diritti dei tesserati, in particolare se minori;
 - e) alla valorizzazione delle diversità;
 - f) alla promozione del pieno sviluppo della persona-atleta, in particolare se minore;
 - g) alla promozione da parte di dirigenti e tecnici al benessere dell'atleta;
 - h) alla effettiva partecipazione di tutti i tesserati all'attività sportiva secondo le rispettive aspirazioni, potenzialità, capacità e specificità;
 - i) alla prevenzione e al contrasto di ogni forma di abuso, violenza e discriminazione.

2. I codici di cui all'articolo precedente prevedono inoltre disposizioni:
 - a) per la rimozione degli ostacoli che impediscano la promozione del benessere dell'atleta, in particolare se minore, e dello sviluppo psico-fisico dello stesso secondo le relative aspirazioni, potenzialità, capacità e specificità;
 - b) per la rimozione degli ostacoli che impediscano la partecipazione dell'atleta alle attività, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva.

3. Nella realizzazione delle finalità di cui sopra e in particolare della prevenzione e contrasto di ogni forma di abuso, violenza e discriminazione, i codici di cui all'articolo precedente stabiliscono altresì:
 - a) le fattispecie, le tutele e le sanzioni disciplinari endoassociative applicabili in caso di violazione, ivi compresa la sospensione cautelare dalle attività sportive, fermi i provvedimenti degli Organi di giustizia federali;
 - b) apposite procedure di selezione degli operatori sportivi, anche al fine di garantire che i candidati siano idonei ad operare nell'ambito delle attività giovanili e in diretto contatto con i tesserati minori, se del caso;
 - c) le verifiche minime, precedenti all'impiego nonché periodiche, a carico delle Affiliate nelle procedure di cui alla lettera precedente e la conservazione della relativa documentazione, nel rispetto della normativa vigente;
 - d) adeguati obblighi informativi per la diffusione delle disposizioni e dei protocolli relativi alla protezione dei minori, anche mediante corsi di formazione e corsi di aggiornamento annuali dedicati a tutti i soggetti coinvolti nelle attività sportive e relative ai tesserati minori;
 - e) disposizioni che disciplinino le incompatibilità e che siano finalizzate a evitare il cumulo delle funzioni in capo a un unico soggetto nonché, più in generale, a gestire eventuali conflitti di interesse;

	SAFEGUARDING		Pagina 25 di 35
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI		Ed.: 01 Rev.: 0
	KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Data em.: 24/06/2024




- f) disposizioni che assicurino la riservatezza della documentazione o delle informazioni comunque ricevute o reperite relative a eventuali segnalazioni o denunce di violazione del Codice.

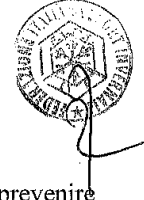
ART. 12. DOVERI E OBBLIGHI DEI TESSERATI

1. Con riferimento a quanto previsto dall'art. 11, i modelli di cui all'art. 10 stabiliscono tra l'altro i seguenti doveri e obblighi a carico di tutti i tesserati:
 - a) comportarsi secondo lealtà, probità e correttezza nello svolgimento di ogni attività connessa o collegata all'ambito sportivo e tenere una condotta improntata al rispetto nei confronti degli altri tesserati;
 - b) astenersi dall'utilizzo di un linguaggio, anche corporeo, inappropriato o allusivo, anche in situazioni ludiche, per gioco o per scherzo;
 - c) garantire la sicurezza e la salute degli altri tesserati, impegnandosi a creare e a mantenere un ambiente sano, sicuro e inclusivo;
 - d) impegnarsi nell'educazione e nella formazione della pratica sportiva sana, supportando gli altri tesserati nei percorsi educativi e formativi;
 - e) impegnarsi a creare, mantenere e promuovere un equilibrio sano tra ambito personale e sportivo, valorizzando anche i profili ludici, relazionali e sociali dell'attività sportiva;
 - f) instaurare un rapporto equilibrato con coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la cura degli atleti ovvero loro delegati;
 - g) prevenire e disincentivare dispute, contrasti e dissidi anche mediante l'utilizzo di una comunicazione sana, efficace e costruttiva;
 - h) affrontare in modo proattivo comportamenti offensivi, manipolativi, minacciosi o aggressivi;
 - i) collaborare con gli altri tesserati nella prevenzione, nel contrasto e nella repressione di abusi, violenze e discriminazioni (individuali o collettivi);
 - j) segnalare senza indugio al Responsabile di cui al comma 2 dell'art. 5 situazioni, anche potenziali, che esponcano sé o altri a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

ART. 13. DOVERI E OBBLIGHI DEI DIRIGENTI SPORTIVI E TECNICI

1. Con riferimento a quanto previsto dall'art. 11, i modelli di cui all'art. 10 stabiliscono tra l'altro i seguenti doveri e obblighi a carico dei dirigenti sportivi e dei tecnici:
 - a) agire per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione;
 - b) astenersi da qualsiasi abuso o uso improprio della propria posizione di fiducia, potere o influenza nei confronti dei tesserati, specie se minori;
 - c) contribuire alla formazione e alla crescita armonica dei tesserati, in particolare se minori;
 - d) evitare ogni contatto fisico non necessario con i tesserati, in particolare se minori;
 - e) promuovere un rapporto tra tesserati improntato al rispetto e alla collaborazione, prevenendo situazioni disfunzionali, che creino, anche mediante manipolazione, uno stato di soggezione, pericolo o timore;


	SAFEGUARDING		Pagina 26 di 35	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI		Ed.: 01	Rev.: 0
	KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Data em.: 24/06/2024	



- f) astenersi dal creare situazioni di intimità con il tesserato minore;
- g) porre in essere, in occasione delle trasferte, soluzioni logistiche atte a prevenire situazioni di disagio e/o comportamenti inappropriati, coinvolgendo nelle scelte coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la loro cura ovvero loro delegati;
- h) comunicare e condividere con il tesserato minore gli obiettivi educativi e formativi, illustrando le modalità con cui si intendono perseguire tali obiettivi e coinvolgendo nelle scelte coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la loro cura ovvero loro delegati;
- i) astenersi da comunicazioni e contatti di natura intima con il tesserato minore, anche mediante *social network*;
- j) interrompere senza indugio ogni contatto con il tesserato minore qualora si riscontrino situazioni di ansia, timore o disagio derivanti dalla propria condotta, attivando il Responsabile di cui al comma 2 dell'art. 5;
- k) impiegare le necessarie competenze professionali nell'eventuale programmazione e/o gestione di regimi alimentari in ambito sportivo;
- l) segnalare tempestivamente eventuali indicatori di disturbi alimentari degli atleti loro affidati;
- m) dichiarare cause di incompatibilità e conflitti di interesse;
- n) sostenere i valori del sport, altresì educando al ripudio di sostanze o metodi vietati per alterare le prestazioni sportive dei tesserati;
- o) conoscere, informarsi e aggiornarsi con continuità sulle politiche di *safeguarding*, sulle misure di prevenzione e contrasto agli abusi, violenze e discriminazioni, nonché sulle più moderne metodologie di formazione e comunicazione in ambito sportivo;
- p) astenersi dall'utilizzo, dalla riproduzione e dalla diffusione di immagini o video dei tesserati minori, se non per finalità educative e formative, acquisendo le necessarie autorizzazioni da coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o dai soggetti cui è affidata la loro cura ovvero da loro delegati;
- k) segnalare senza indugio al Responsabile di cui al comma 2 dell'art. 5 situazioni, anche potenziali, che esponano i tesserati a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

ART. 14. DIRITTI, DOVERI E OBBLIGHI DEGLI ATLETI


1. Con riferimento a quanto previsto dall'art. 11, i modelli di cui all'art. 10 stabiliscono tra l'altro i seguenti diritti, doveri e obblighi a carico degli atleti:
 - a) rispettare il principio di solidarietà tra atleti, favorendo assistenza e sostegno reciproco;
 - b) comunicare le proprie aspirazioni ai dirigenti sportivi e ai tecnici e valutare in spirito di collaborazione le proposte circa gli obiettivi educativi e formativi e le modalità di raggiungimento di tali obiettivi, anche con il supporto di coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o dei soggetti cui è affidata la loro cura, eventualmente confrontandosi con gli altri atleti;
 - c) comunicare a dirigenti sportivi e tecnici situazioni di ansia, timore o disagio che riguardino sé o altri;
 - d) prevenire, evitare e segnalare situazioni disfunzionali che creino, anche mediante manipolazione, uno stato di soggezione, pericolo o timore negli altri atleti;

	SAFEGUARDING		Pagina 27 di 35
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01 Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024



- e) rispettare e tutelare la dignità, la salute e il benessere degli altri atleti e, più in generale, di tutti i soggetti coinvolti nelle attività sportive;
- f) rispettare la funzione educativa e formativa dei dirigenti sportivi e dei tecnici;
- g) mantenere rapporti improntati al rispetto con gli altri atleti e con ogni soggetto comunque coinvolto nelle attività sportive;
- h) riferire qualsiasi infortunio o incidente agli esercenti la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la cura degli atleti ovvero ai loro delegati;
- i) evitare contatti e situazioni di intimità con dirigenti sportivi e tecnici, anche in occasione di trasferte, segnalando eventuali comportamenti inopportuni;
- j) astenersi dal diffondere materiale fotografico e video di natura privata o intima ricevuto, segnalando comportamenti difformi a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la loro cura ovvero ai loro delegati, nonché al Responsabile di cui al comma 2 dell'art. 5;
- k) segnalare senza indugio al Responsabile di cui al comma 2 dell'art. 5 situazioni, anche potenziali, che espongano sé o altri a pericolo o pregiudizio.

* * *

	SAFEGUARDING		Pagina 28 di 35
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI		Ed.: 01 Rev.: 0
	KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Data em.: 24/06/2024


5 OLIMPIJSKI KOMITE: KODEKS ŠPORTNEGA VEDENJA

Codice di Comportamento Sportivo



Garante del Comportamento Sportivo
Stadio Olimpico Curva Sud – Gate 23
00135 - ROMA
e-mail: garante@coni.it

Deliberato dal Consiglio Nazionale nella riunione del 30 ottobre 2012

	SAFEGUARDING		Pagina 29 di 35
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01 Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024

Principi fondamentali

Premessa

Il presente Codice di comportamento sportivo specifica i doveri fondamentali, inderogabili e obbligatori, di lealtà, correttezza e probità previsti e sanzionati dagli Statuti e dai regolamenti del CONI, delle Federazioni sportive nazionali, ivi compresi quelli degli organismi rappresentativi delle società, delle Discipline sportive associate, degli Enti di promozione sportiva e delle Associazioni benemerite.

I tesserati alle Federazioni sportive nazionali, alle Discipline sportive associate, agli Enti di promozione sportiva e alle Associazioni benemerite, in qualità di atleti, tecnici, dirigenti, ufficiali di gara, e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo, in eventuali altre qualifiche diverse da quelle predette, comprese quelle di socio cui è riferibile direttamente o indirettamente il controllo delle società sportive, sono tenuti all'osservanza del Codice e la loro violazione costituisce grave inadempimento meritevole di adeguate sanzioni.

L'ignoranza del Codice non può essere invocata a nessun effetto.

Il Garante del Codice di comportamento sportivo, istituito presso il CONI, adotta istruzioni, vigila sulla corretta attuazione del Codice e segnala ai competenti organi degli Enti di appartenenza i casi di sospetta violazione, ai fini del conseguente giudizio disciplinare, fermi restando i poteri di controllo del Coni.

1. Osservanza della disciplina sportiva


I tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo sono obbligati all'osservanza delle norme statutarie, regolamentari e sulla giustizia, nonché delle altre misure e decisioni adottate dal CONI e dall'Ente di appartenenza, ivi compreso il presente Codice. Essi sono tenuti ad adire previamente agli strumenti di tutela previsti dai rispettivi ordinamenti.

Gli organi competenti adottano le misure dirette a facilitare la conoscenza e il rispetto della normativa vigente.

Le società, le associazioni e gli altri Enti dell'ordinamento sportivo rispondono dei comportamenti adottati in funzione dei loro interessi, da parte dei propri tesserati, dirigenti o soci e devono adottare codici organizzativi idonei alla prevenzione degli illeciti.

2. Principio di lealtà

I tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo devono comportarsi secondo i principi di lealtà e correttezza in ogni funzione, prestazione o rapporto comunque riferibile all'attività sportiva. I tesserati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo cooperano attivamente alla ordinata e civile convivenza sportiva.

	SAFEGUARDING		Pagina 30 di 35
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI		Ed.: 01 Rev.: 0
	KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Data em.: 24/06/2024

3. Divieto di alterazione dei risultati sportivi

E' fatto divieto ai tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo di compiere, con qualsiasi mezzo, atti diretti ad alterare artificialmente lo svolgimento o il risultato di una gara ovvero ad assicurare a chiunque un indebito vantaggio nelle competizioni sportive.

4. Divieto di doping e di altre forme di nocimento della salute

E' fatto divieto ai tesserati, gli affiliati e agli altri soggetti dell'ordinamento sportivo di tenere comportamenti comunque in violazione o in contrasto con la disciplina antidoping in vigore.

I tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo devono astenersi da qualsiasi altra condotta atta a recare pregiudizio alla salute dell'atleta.

5. Principio di non violenza

I tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo non devono adottare comportamenti o rilasciare dichiarazioni che in qualunque modo determinino o incitino alla violenza o ne costituiscano apologia.

I tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo devono astenersi da qualsiasi condotta suscettibile di ledere l'integrità fisica e morale dell'avversario nelle gare e nelle competizioni sportive e adottano iniziative positive per sensibilizzare il pubblico delle manifestazioni sportive al rispetto degli atleti, delle squadre e dei relativi sostenitori.

6. Principio di non discriminazione


I tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo devono astenersi da qualsiasi comportamento discriminatorio in relazione alla razza, all'origine etnica o territoriale, al sesso, all'età, alla religione, alle opinioni politiche e filosofiche.

7. Divieto di dichiarazioni lesive della reputazione

I tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo non devono esprimere pubblicamente giudizi o rilievi lesivi della reputazione dell'immagine o della dignità personale di altre persone o di organismi operanti nell'ambito dell'ordinamento sportivo.

8. Doveri di riservatezza

Salvo il diritto di adire gli organi di vigilanza e giustizia nei casi previsti dall'ordinamento sportivo, i tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo sono tenuti a non divulgare informazioni riservate relative a procedimenti in corso prima che gli atti e i provvedimenti finali siano formalizzati e pubblicizzati.

	SAFEGUARDING		Pagina 31 di 35
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI		Ed.: 01 Rev.: 0
	KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Data em.: 24/06/2024

I tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo non devono fornire a terzi informazioni riservate relative all'Ente di appartenenza o da questi detenute.

9. Principio di imparzialità

I tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo devono operare con imparzialità ed evitare disparità di trattamento nei confronti dei soggetti con cui hanno rapporti in funzione dell'attività che svolgono nell'ambito sportivo.

Al di fuori di rapporti contrattuali leciti e trasparenti, i tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo non chiedono né accettano, per sé o per altri, somme di denaro, regali o altri benefici, qualora essi eccedano il modico valore e siano offerti in connessione con lo svolgimento dell'attività in ambito sportivo.

10. Prevenzione dei conflitti di interessi

I tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo sono tenuti a prevenire situazioni, anche solo apparenti, di conflitto con l'interesse sportivo, in cui vengano coinvolti interessi personali o di persone ad essi collegate.


E' fatto divieto ai tesserati e agli altri soggetti dell'ordinamento sportivo di effettuare scommesse, direttamente o per interposta persona, aventi ad oggetto i risultati relativi a competizioni alle quali si partecipi o alle quali si abbia diretto interesse.

11. Tutela dell'onorabilità degli organismi sportivi

Ferma restando la previsione di cui all'art. 5, comma 3, lett. b) e c), dello Statuto del CONI, al fine di tutelare l'onorabilità e l'autorevolezza degli organismi centrali e territoriali del CONI, nonché degli organismi delle Federazioni sportive nazionali, delle Discipline sportive associate, degli Enti di promozione sportiva e delle Associazioni benemerite, ivi compresi anche gli organismi rappresentativi delle società, sono immediatamente sospesi in via cautelare, secondo le modalità previste al terzo comma del presente articolo, i componenti che sono stati condannati, ancorché con sentenza non definitiva, per i delitti indicati nell'allegato "A" o che sono stati sottoposti a misure di prevenzione o di sicurezza personale.

La sospensione permane sino alla successiva sentenza assolutoria o alla conclusione del procedimento penale o alla scadenza o revoca delle misure di prevenzione o di sicurezza personale. La misura cautelare della sospensione ha una durata massima di diciotto mesi, decorsi i quali cessa di avere applicazione.

Spetta agli organismi direttivi del CONI, delle Federazioni sportive nazionali, delle Discipline sportive associate, degli Enti di promozione sportiva e delle Associazioni benemerite, in relazione al proprio specifico ambito di attività, adottare le norme attuative che individuino l'organo competente a disporre la sospensione di cui al primo comma, sulla base di un provvedimento ricognitivo delle situazioni di fatto, nonché i relativi adempimenti procedurali. Spetta ai medesimi organismi direttivi prevedere eventualmente

	SAFEGUARDING		Pagina 32 di 35
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01 Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024


l'applicazione della sospensione anche con riferimento a sentenze o altre misure emesse in sede giurisdizionale prima dell'entrata in vigore del presente articolo.

12. Dovere di collaborazione

I tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo sono tenuti a collaborare con il Garante del Codice di comportamento sportivo e con gli organi di giustizia endoassociativi ai fini della corretta applicazione della normativa vigente. A tal fine, essi sono tenuti a comunicare agli uffici competenti dell'Ente di appartenenza ogni provvedimento di autorità giudiziarie o sportive di cui siano destinatari rilevante ai fini dell'applicazione del presente Codice e a fornire ai medesimi tutte le informazioni relative e le integrazioni richieste.


Disposizione finale

Le Federazioni sportive nazionali, ivi compresi gli eventuali organismi rappresentativi delle società, le Discipline sportive associate, gli Enti di promozione sportiva e le Associazioni benemerite integrano, con proprie disposizioni, le modalità e gli ambiti di attuazione del presente Codice con riferimento ad altre fattispecie particolarmente rilevanti in relazione al proprio specifico ambito di attività.

	SAFEGUARDING		Pagina 33 di 35	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

ALLEGATO "A"

- Interventi nel settore del giuoco e delle scommesse clandestine e tutela alla correttezza nello svolgimento di competizioni agonistiche (legge 13/12/1989, n. 401).
- Disciplina della tutela sanitaria delle attività sportive e della lotta contro il doping (legge 14/12/2000, n. 376).
- Disciplina del fallimento, del concordato preventivo, dell'amministrazione controllata (legge 16/03/1942, n. 267) – Titolo VI – Capo I e II – Reati commessi dal fallito – Reati commessi da persone diverse dal fallito – da art. 216 a art. 235.
- Abolizione della regolamentazione della prostituzione e lotta contro lo sfruttamento della prostituzione altrui (legge 20/02/1958, n. 75).
- Delitti contro la personalità individuale (da art. 600 a art. 604 c.p.).
- Delitti contro la libertà personale (da art. 605 a art. 609 decies c.p.).
- Disposizioni in materia di lotta contro lo sfruttamento sessuale dei bambini e la pedopornografia anche a mezzo internet (legge 6/02/2000, n. 38).
- Norme di attuazione dell'art. 18 della Costituzione in materia di associazioni segrete (legge 25/01/1982, n. 17).
- Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione (D.L.vo 6 settembre 2011, n. 159).
- Testo Unico in materia di disciplina degli stupefacenti e delle sostanze psicotrope (DPR 9/10/1990, n. 309).
- Disposizioni penali in materia di società e di consorzi previste dal Codice Civile (Titolo XI – Libro V).
- Testo unico delle disposizioni in materia in materia di intermediazione finanziaria (D.L.vo 24 febbraio 1998, n. 58).
- Delitti contro la Pubblica Amministrazione di cui agli art. 314, 316, 316bis, 316ter , 317, 318, 319, 320, 321, 322, c.p.
- Delitti contro la fede pubblica (da art. 453 a art. 498 c.p.).
- Delitti contro il patrimonio di cui agli art. 628, 629, 630, 640, 640 bis, 644, 646, 648, 648bis, 648ter c.p.


	SAFEGUARDING		Pagina 34 di 35
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI		Ed.: 01 Rev.: 0
	KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Data em.: 24/06/2024

- Delitti associativi di cui agli art. 416, 416bis c.p.
- Interferenze illecite nella vita privata (615bis, 623bis c.p), installazione di apparecchiature atte ad intercettare od impedire conversazioni telefoniche o telegrafiche (617bis, 623bis c.p.).
- Disposizioni penali relative alle armi da guerra e clandestine.

La misura cautelare si applica anche ai presenti reati nella ipotesi del tentativo, laddove configurabile, ex art. 56 c.p.

LEGENDA ALLEGATO "A"

- Interventi nel settore del giuoco e delle scommesse clandestine e tutela alla correttezza nello svolgimento di competizioni agonistiche (legge 13/12/1989, n. 401): "frode sportiva".
- Disciplina della tutela sanitaria delle attività sportive e della lotta contro il doping (legge 14/12/2000, n. 376): "doping".
- Disciplina del fallimento, del concordato preventivo, dell'amministrazione controllata (legge 16/03/1942, n. 267) - Titolo VI – Capo I– Reati commessi dal fallito – Capo II - Reati commessi da persone diverse dal fallito, da art. 216 a art. 235:
art. 216: "bancarotta fraudolenta"; art. 217: "bancarotta semplice"; art. 218: "ricorso abusivo al credito"; art. 220: "denuncia di creditori inesistenti e altre inosservanze da parte del fallito"; art. 227: "reati dell'institore"; art. 228: "interesse privato del curatore negli atti del fallimento"; art. 229: "accettazione di retribuzione non dovuta"; art. 230: "omessa consegna o deposito di cose del fallimento"; art. 233: "mercato di voto"; art. 234: "esercizio abusivo di attività commerciale".
- Abolizione della regolamentazione della prostituzione e lotta contro lo sfruttamento della prostituzione altrui (legge 20/02/1958, n. 75).
- Delitti contro la personalità individuale (da art. 600 a art. 604 c.p.):
art. 600: "riduzione o mantenimento in schiavitù o in servitù" – art. 600 bis: "prostituzione minorile" – art. 600 ter: "pornografia minorile" – art. 601: "tratta di persone" – art. 603: "plagio".
- Delitti contro la libertà personale (da art. 605 a art. 609 decies c.p.):
art. 605: "sequestro di persona" – art. 609 bis: "violenza sessuale" – art. 609 quater: "atti sessuali con minorenni" – art. 609 quinquies: "corruzione di minorenni".
- Disposizioni in materia di lotta contro lo sfruttamento sessuale dei bambini e la pedopornografia anche a mezzo internet (legge 6/02/2000, n. 38).
- Norme di attuazione dell'art. 18 della Costituzione in materia di associazioni segrete (legge 25/01/1982, n. 17).
- Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione (D.L.vo 6 settembre 2011, n. 159)
- Testo Unico in materia di disciplina degli stupefacenti e delle sostanze psicotrope (DPR 9/10/1990, n. 309).
- Disposizioni penali in materia di società e di consorzi previste dal Codice Civile (Titolo XI – Libro V).
- Testo unico delle disposizioni in materia di intermediazione finanziaria (D.L.vo 24 febbraio 1998, n. 58)

	SAFEGUARDING		Pagina 35 di 35	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

- Delitti contro la Pubblica Amministrazione di cui ai seguenti artt. c.p.:
 art. 314 (“peculato”); art. 316 (“peculato mediante profitto dell’errore altrui”); art. 316 bis (“malversazione a danno dello Stato”); art. 316ter (“indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato”); art. 317 (“concussione”); art. 318 (“corruzione per un atto d’ufficio”); art. 319 (“corruzione per un atto contrario ai doveri d’ufficio”); art. 320 (“corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio”); art. 321 (“pene per il corruttore”); art. 322 (“istigazione alla corruzione”).
- Delitti contro la fede pubblica (da art. 453 a art. 498 c.p.):
 capo I – “Della falsità in monete, in carte di pubblico credito e in valori di bollo, da art. 453 a art. 466 c.p.;
 capo II – “Della falsità in sigilli o strumenti o segni di autenticazione, certificazione o riconoscimento”, da art. 467 a art. 475 c.p.;
 capo III – “Della falsità in atti” (ad esempio, “falso ideologico”, “falso materiale”), da art. 476 a art. 493bis c.p.;
 capo IV - “Delle falsità personali” (ad esempio, “sostituzione di persona”, “false dichiarazioni sull’identità o su qualità personali proprie o di altri”, “possessione e fabbricazione di documenti di identificazione falsi”, “usurpazione di titoli o di onori”), da art. 494 a art. 498 c.p.
- Delitti contro il patrimonio di cui ai seguenti artt. c.p.:
 art. 628 (“rapina”), art. 629 (“estorsione”), art. 630 (“sequestro di persona a scopo di rapina o di estorsione”); art. 640 (“truffa”); art. 640 bis (“truffa aggravata per il conseguimento di erogazioni pubbliche”); art. 644 (“usura”), art. 646 (“appropriazione indebita”); art. 648 (“ricettazione”); art. 648bis (riciclaggio); art. 648ter (“impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita”).
- Delitti associativi di cui all’art. 416 c.p.: (“associazione per delinquere”) e all’art. 416 bis c.p. (“associazione di tipo mafioso”).
- Interferenze illecite nella vita privata (615bis, 623bis c.p), installazione di apparecchiature atte ad intercettare od impedire conversazioni telefoniche o telegrafiche (617bis, 623bis c.p.).
- Disposizioni penali relative alle armi da guerra e clandestine.

La misura cautelare si applica anche ai presenti reati nella ipotesi del tentativo, laddove configurabile, ex art. 56 c.p.